ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства внутрішніх

справ України

__ _____ 2026 року № _____

Антикорупційна програма
Міністерства внутрішніх справ України на 2026–2028 роки

Антикорупційну програму Міністерства внутрішніх справ України на 2026–2028 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія).

Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Міністерства внутрішніх справ України на 2023–2025 роки, затвердженою наказом Міністерства внутрішніх справ України від 28 лютого 2023 року № 136 (далі – Антикорупційна програма МВС на 2023–2025 роки).

Антикорупційна програма складається з таких розділів:

засади антикорупційної політики та політики доброчесності в Міністерстві внутрішніх справ України;

оцінювання корупційних ризиків;

навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування та розбудови доброчесності;

моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми.

І. Засади антикорупційної політики та політики доброчесності у Міністерстві внутрішніх справ України

1. Цією Антикорупційною програмою Міністерство внутрішніх справ України, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та Українського народу проголошує, що керівництво та працівники МВС у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції в будь-яких її формах та проявах, уживають і надалі вживатимуть усіх заходів із запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та цією Антикорупційною програмою.

Визначені керівництвом МВС у 2025 році місія, візія та цінності Міністерства внутрішніх справ України є ключовими стратегічними орієнтирами, що формують напрями розвитку МВС у середньо- та довгостроковій перспективі, у тому числі у сфері запобігання корупції.

Місія: Держава сильна, коли кожен у безпеці. Міністерство внутрішніх справ України є опорою держави і суспільства, рушієм трансформацій, що гарантують безпеку в громадах та захищеність прав і свобод людини і громадянина, упроваджують кращі міжнародні стандарти та практики у сферах протидії злочинності, охорони публічного порядку, цивільного захисту, охорони державного кордону та міграційної політики, розвивають сучасні сервіси.

Візія: Міністерство внутрішніх справ України – сучасна, прозора, професійна та ефективна інституція сектору безпеки і оборони держави, яка забезпечує безпеку кожної людини, діє на засадах верховенства права, доброчесності та партнерства із суспільством. Наша якісна діяльність є фундаментом для безпечного майбутнього України.

Цінності:

Людина. Гідність. Безпека. У центрі нашої діяльності – людина, її права і свободи, честь і гідність, безпека кожного. Ми дбаємо про підвищення культури безпеки та створюємо середовище, у якому всі почуваються захищеними.

Довіра та відповідальність. Відкритість, доброчесність та підзвітність – основа нашої роботи. Компетентність та етичність працівників будують довіру суспільства до МВС.

Законність. Служіння. Європейський вибір. Діємо виключно в межах закону, захищаючи державний суверенітет і справедливість. Упроваджуємо стандарти Європейського Союзу у сферах захисту прав і свобод людини, охорони державного кордону, міграційної політики та надання адміністративних послуг.

Професіоналізм та стійкість. Наші рішення приймаються на основі оцінки ризиків та доказової аналітики. Ми діємо професійно та ефективно, забезпечуючи управлінську стійкість і досягаючи поставлених цілей.

Розвиток та інновації. Ми відкриті до змін та постійно вдосконалюємося. Модернізуємо сервіси та управління, упроваджуємо цифрові рішення та інноваційні підходи з метою забезпечення максимальної ефективності й зручності для громадян.

Зважаючи на прогнозовані виклики і загрози, ураховуючи місію, візію та цінності, Міністерство внутрішніх справ України заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

2. Міністр внутрішніх справ України (далі – Міністр) реалізує антикорупційну політику та політику доброчесності в МВС шляхом:

1) підтримки напряму запобігання і протидії корупції в діяльності МВС, формування й поширення культури доброчесності, нульової толерантності до корупції в МВС; демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції, особистої участі в антикорупційних заходах МВС;

2) заохочення посадових осіб усіх рівнів до демонстрації лідерства в запобіганні та виявленні корупції в межах їхніх повноважень;

3) видання нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів із питань запобігання та протидії корупції, у тому числі наказу про затвердження Антикорупційної програми та змін до неї;

4) здійснення в межах компетенції внутрішньої та зовнішньої (з іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями, іншими юридичними та фізичними особами) комунікації в межах реалізації політики МВС у сфері запобігання корупції;

5) забезпечення функціонування у структурі апарату МВС самостійного уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу як координатора роботи з виконання Антикорупційної програми;

6) здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, проведення оцінки її виконання;

7) прийняття рішення щодо проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності МВС, утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у МВС, наділення її відповідними повноваженнями;

8) забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками та вжиття заходів щодо запобігання і протидії корупції в діяльності МВС;

9) забезпечення визначених Законом України «Про запобігання корупції» умов для повідомлення інформації про можливі факти антикорупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону;

10) своєчасного реагування на можливі факти порушення Антикорупційної програми, корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» з боку працівників МВС.

3. Уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції в апараті МВС є самостійний структурний підрозділ – Управління запобігання корупції МВС (далі – Управління), до основних завдань якого, зокрема, належать:

розроблення, організація та контроль за проведенням заходів із запобігання і протидії корупції в апараті МВС, Головному сервісному центрі МВС (далі – ГСЦ МВС), закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС;

організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності МВС, підготовки заходів з їх усунення, унесення Міністрові відповідних пропозицій;

надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання антикорупційного законодавства працівникам апарату МВС, ГСЦ МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, а також Національної гвардії України (далі – НГУ) та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України (далі – ЦОВВ);

здійснення заходів із виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування Міністра та Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, ужиті для його врегулювання;

перевірка факту подання працівниками апарату МВС та особами, які працювали в апараті МВС, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», в апараті МВС, ГСЦ МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, та за дорученням Міністра – в НГУ та ЦОВВ;

забезпечення дотримання прав працівників, які повідомили про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», та гарантій захисту, передбачених законом;

інформування Міністра, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання корупції.

4. Завдання працівників МВС щодо запобігання та виявлення корупції, дотримання принципів етичної та доброчесної поведінки:

1) особисте дотримання вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики МВС, положень Антикорупційної програми під час виконання посадових обов’язків;

2) особисте дотримання Правил етичної та доброчесної поведінки працівників Міністерства внутрішніх справ України, затверджених наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 квітня 2024 року № 230, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 25 квітня 2024 року за № 596/41941 (далі – Правила етичної та доброчесної поведінки), під час виконання посадових обов'язків та в позаробочий час;

3) надання членам робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у МВС достовірної інформації про середовище МВС, корупційні ризики, які мають місце в його діяльності;

4) надання достовірної інформації під час участі у відповідних опитуваннях (анкетуваннях), інтерв'юваннях;

5) проходження періодичного навчання з питань запобігання та виявлення корупції, етичної та доброчесної поведінки;

6) надання Управлінню пропозицій щодо вдосконалення антикорупційної політики МВС;

7) повідомлення Управління, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень антикорупційного законодавства працівниками МВС, недотримання працівниками МВС антикорупційної політики МВС.

5. Метою Антикорупційної програми є:

1) вдосконалення системи запобігання і протидії корупції в апараті МВС, ГСЦ МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, НГУ та ЦОВВ (далі – суб'єкти системи МВС), забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності в суб'єктах системи МВС;

2) подальше впровадження механізмів прозорості, дотримання принципів доброчесності, зменшення кількості порушень антикорупційного законодавства, мінімізація / усунення джерел корупційних ризиків у діяльності МВС та підвищення рівня довіри суспільства до МВС;

3) продовження імплементації європейських та євроатлантичних стандартів, посилення безпекових спроможностей в умовах збройної агресії російської федерації та виконання завдань повоєнного відновлення.

6. Антикорупційна політика МВС ґрунтується на принципах:

верховенства права та законності;
доброчесності та нульової толерантності до корупції;
невідворотності покарання за порушення антикорупційного законодавства;
ефективності та законності використання бюджетних коштів;
цифрової трансформації реалізації повноважень;
прозорості та відкритості діяльності;
залучення громадськості та міжнародних інституцій до здійснення антикорупційних заходів та розбудови доброчесності.

7. Засади антикорупційної політики та політики доброчесності в МВС реалізуються шляхом виконання завдань і заходів (додаток 1) за такими пріоритетними напрямами:

1) забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції та розбудови доброчесності, нормативно-правове регулювання відносин;

2) забезпечення дотримання фінансової доброчесності, доброчесності в кадровому менеджменті, при запобіганні конфлікту інтересів та його врегулюванні в разі виникнення;

3) запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту;

4) удосконалення процесу надання адміністративних послуг територіальними органами з надання сервісних послуг МВС;

5) організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушення антикорупційного законодавства, виконання повноважень у сфері захисту викривачів;

6) співпраця з інститутами громадянського суспільства щодо здійснення антикорупційних заходів та розбудови доброчесності;

7) співпраця з іноземними державами, міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів та розбудови доброчесності;

8. Заходи з реалізації МВС Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322–IX, та Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220, визначені в додатку 2.

9. За результатами виконання заходів Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2023–2025 роки в МВС удосконалено роботу з питань запобігання корупції, видано нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності МВС.

Упродовж 2023–2025 років МВС ініціювало та здійснило ряд заходів, спрямованих на зниження рівня корупції та розбудови доброчесності, зокрема:

затверджено Правила етичної та доброчесної поведінки, розроблено Практичний порадник до Правил етичної та доброчесної поведінки працівників МВС, рекомендований до друку науковою радою Донецького державного університету внутрішніх справ (протокол засідання наукової ради від 18 жовтня 2024 року № 9);

запроваджено єдині підходи до організації та проведення внутрішніх антикорупційних навчань в МВС;

розроблено для уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції суб'єктів системи МВС методичні рекомендації щодо антикорупційних перевірок ділових партнерів, організації роботи з оцінювання корупційних ризиків та проведення перевірок дотримання антикорупційного законодавства.

За результатами аналізу результативності Антикорупційної програми МВС на 2023–2025 роки, загальний прогрес виконання її заходів становить 100 %.

За період дії Антикорупційної програми МВС на 2023–2025 роки в апараті МВС не було випадків учинення працівниками МВС корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Водночас у порівнянні з 2022 роком кількість випадків таких порушень у територіальних органах з надання сервісних послуг МВС збільшилася на 4, у закладах, установах та на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, – на 7.

У цілому, за результатами аналізу, ефективність виконання Антикорупційної програми МВС на 2023–2025 роки становить 81 %.

10. Основні нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють питання запобігання та протидії корупції, визначають вимоги до етичної та доброчесної поведінки в МВС:

Закон України «Про запобігання корупції»;

Положення про Міністерство внутрішніх справ України, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2015 року № 878;

Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджені наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05 серпня 2016 року № 158, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333 (у редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2021 року № 72-21);

Порядок проведення перевірок діяльності структурних підрозділів апарату МВС, Національної гвардії України, територіальних органів з надання

сервісних послуг МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, затверджений наказом Міністерства внутрішніх справ України від 06 листопада 2018 року № 888, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 28 листопада 2018 року за № 1354/32806;

Вимоги до захисту анонімних каналів зв'язку, через які здійснюються повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», затверджені наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 квітня 2020 року № 127/20, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 22 квітня 2020 року за № 370/34653;

Типове положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27 травня 2021 року № 277/21, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 14 липня 2021 року за № 914/36536;

Обов'язкові вимоги до мінімальної штатної чисельності уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в державних органах (додаток до наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 26 квітня 2021 року № 240/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18 травня 2021 року за № 650/36272);

Порядок перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затверджений наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 20 серпня 2021 року № 539/21, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 06 жовтня 2021 року за № 1303/36925;

Положення про впровадження в Міністерстві внутрішніх справ України, Головному сервісному центрі МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України про запобігання корупції, затверджене наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 грудня 2021 року № 921, зареєстроване у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2021 року за № 1675/37297;

Методологія управління корупційними ризиками, затверджена наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555;

Порядок подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затверджені наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021року № 830/21, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37556;

Правила етичної та доброчесної поведінки працівників Міністерства внутрішніх справ України, затверджені наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 квітня 2024 року № 230, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 25 квітня 2024 року за № 596/41941;

Положення про Управління запобігання корупції Міністерства внутрішніх справ України, затверджене наказом Міністерства внутрішніх справ України від 27 серпня 2020 року № 630;

наказ Міністерства внутрішніх справ України від 28 січня 2021 року № 63 «Про деякі питання реалізації антикорупційного законодавства у сфері захисту викривачів»;

наказ Міністерства внутрішніх справ України від 28 серпня 2024 року № 591 «Про організацію внутрішніх навчань з питань запобігання корупції в МВС»;

наказ Міністерства внутрішніх справ України від 29 серпня 2025 року № 599 «Про оцінювання корупційних ризиків та підготовку антикорупційних програм у системі МВС на 2026–2028 роки»;

наказ Міністерства внутрішніх справ України від 10 жовтня 2025 року № 702 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Міністерстві внутрішніх справ України».

ІІ. Оцінювання корупційних ризиків

1. З метою встановлення ймовірності вчинення працівниками МВС корупційних та пов’язаних із корупцією правопорушень, установлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також підготовки проєкту Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2026–2028 роки відповідно до наказу Міністерства внутрішніх справ України від 29 серпня 2025 року № 599 «Про оцінювання корупційних ризиків та підготовку антикорупційних програм у системі МВС на 2026–2028 роки», оприлюдненого на офіційному вебсайті МВС, проведено оцінювання корупційних ризиків у МВС у форматі самооцінювання відповідно до Методології.

2. Наказом Міністерства внутрішніх справ України від 10 жовтня 2025 року № 702 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Міністерстві внутрішніх справ України» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у МВС (далі – робоча група), затверджено її склад та положення про неї.

До складу робочої групи включено працівників структурних підрозділів апарату МВС, експертів з питань боротьби з корупцією Консультативної місії Європейського Союзу в Україні та експертки Центру політико-правових реформ.

3. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 16 жовтня 2025 року для членів робочої групи в режимі відеоконференції проведено вступний тренінг із залученням представників Національного агентства.

4. Робоча група склала план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій МВС, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища МВС (протоколи засідання робочої групи від 16 жовтня 2025 року та від 04 березня 2026 року).

До процесу оцінювання корупційних ризиків у МВС та розробки заходів впливу на них залучалися, зокрема, такі внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони: центральні органи виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України, Національна гвардія України, ГСЦ МВС, заклади, установи та підприємства, що належать до сфери управління МВС, а також Консультативна місія Європейського Союзу в Україні, громадські організації «Центр політико-правових реформ» та «Разом проти корупції» шляхом організації та участі у проведенні опитування (анкетування) з метою дослідження середовища МВС, публічного обговорення проєкту Антикорупційної програми.

5. З метою дослідження середовища МВС та визначення уразливих до корупції функцій та процесів робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

1) нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність МВС;

2) результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;

3) результати анонімного опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін, узагальнено отриману інформацію;

4) стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку нових проєктів та інших програмних документів МВС;

5) результати аудитів, перевірок, проведених щодо інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, узагальнено та задокументовано зібрану інформацію про можливі факти вчинення корупційних і пов’язаних із корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов’язані;

6) матеріали звернень та скарг щодо діяльності МВС, його працівників, узагальнення та документування інформації про можливі факти вчинення

корупційних, пов’язаних із корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов’язані, частоту надходження скарг;

7) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань; рішення суду у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов’язаних із корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких були інші організації, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, та їх працівники;

8) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов’язані із корупцією правопорушення, про учинені правопорушення працівниками МВС та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси;

9) аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та інших питань, які пов’язані з діяльністю МВС;

10) проаналізовано відомості, оприлюднені в медіа, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти вчинення корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень працівниками МВС та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси.

6. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою визначено такі уразливі до корупції функції МВС та відповідні процеси (протокол засідання робочої групи від 02 грудня 2025 року, протокол засідання робочої групи від 04 березня 2026 року):

1) здійснення у випадках, передбачених законом, державної реєстрації (перереєстрації) та обліку транспортних засобів, приймання іспитів на право керування транспортними засобами і видання відповідних документів:

видача посвідчення водія;

реєстрація / перереєстрація / зняття з реєстрації транспортних засобів та / або отримання / зміна номерних знаків;

2) організація у випадках, передбачених законом, надання адміністративних та інших платних послуг (у частині надання послуг територіальними органами з надання сервісних послуг МВС):

видача свідоцтв ДОПНВ про підготовку водіїв транспортних засобів, що перевозять небезпечні вантажі;

оформлення та видача погодження (висновку) на заміну номерного агрегата транспортного засобу, а також на переобладнання транспортного засобу без заміни номерних агрегатів;

3) здійснення відповідно до законодавства функції з управління об’єктами державної власності:

передача в оренду державного майна, що перебуває на балансі суб’єктів системи МВС;

здійснення будівництва (нове будівництво, реконструкція, капітальний ремонт) об’єктів або послуги з поточного ремонту;

4) забезпечення реалізації завдань замовника, який здійснює закупівлі відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» (моніторинг планування, організації, проведення та контролю за виконанням закупівель товарів, робіт і послуг у суб’єктах системи МВС);

5) забезпечення в межах повноважень, передбачених законом, здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції, контролю за їх реалізацією в апараті МВС, територіальних органах з надання сервісних послуг МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС:

здійснення передбачених законом заходів із виявлення та врегулювання конфлікту інтересів в апараті МВС, територіальних органах з надання сервісних послуг МВС, а також у закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС;

здійснення передбачених законом заходів із фінансового контролю в апараті МВС, територіальних органах з надання сервісних послуг МВС, а також у закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС;

6) організація та здійснення медичного обстеження, у тому числі психофізіологічного, з метою визначення за станом здоров’я та фізичного розвитку придатності кандидатів на службу в поліції, поліцейських, кандидатів на навчання в закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, курсантів і слухачів таких закладів освіти, а також придатності до військової служби кандидатів на військову службу за контрактом та військовослужбовців НГУ.

медичне обстеження кандидатів на службу в поліції та на навчання в закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання;

медичне обстеження кандидатів на військову службу за контрактом та військовослужбовців НГУ;

7) здійснення добору кадрів в апарат МВС, територіальні органи з надання сервісних послуг МВС, заклади, установи і на підприємства, що належать до

сфери управління МВС, організація роботи з підготовки та професійного навчання працівників МВС, поліцейських та військовослужбовців НГУ:

добір кадрів на посади в апараті МВС, територіальних органах з надання сервісних послуг, закладах, установах та на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, в умовах воєнного стану;

відрядження поліцейських до державних органів, установ та закладів із залишенням на службі в поліції (за згодою поліцейського);

відрядження військовослужбовців до державних органів та закладів із залишенням на військовій службі;

8) розробка, організація і здійснення комплексу профілактичних, лікувальних, оздоровчих та реабілітаційних заходів, спрямованих на охорону і зміцнення здоров'я осіб, які відповідно до законодавства мають право на медичне обслуговування в закладах охорони здоров'я МВС;

9) здійснення функції головного розпорядника бюджетних коштів, забезпечення її ефективного і цільового використання (забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів при оплаті праці працівників апарату МВС);

10) забезпечення належного функціонування єдиної інформаційної системи МВС, формування та підтримка в актуальному стані інформаційних ресурсів, що входять до єдиної інформаційної системи МВС, здійснення обробки персональних даних у межах повноважень, передбачених законом, забезпечення режиму доступу до інформації, надання інформаційних та кваліфікованих електронних довірчих послуг, забезпечення здійснення повноважень з питань цифрового розвитку.

7. При оцінюванні корупційних ризиків застосовувалися такі методи та способи, використовувалися такі джерела:

1) аналіз джерел інформації, наведених у пункті 5 цього розділу;

2) проведення мозкового штурму, що полягає у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників мозкового штурму;

3) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівниками та зовнішніми заінтересованими сторонами МВС;

4) моделювання способів учинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх учиненні;

5) результати проведеного публічного обговорення проєкту Антикорупційної програми, інші джерела, пов’язані з діяльністю МВС.

8. За результатами узагальнення інформації та пропозицій, отриманих від внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, робоча група здійснила ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики (протокол засідання робочої групи від 21 січня 2026 року).

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик робоча група визначила виконавців таких заходів, строк (термін) та індикатор його виконання.

9. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики зазначені в реєстрі ризиків (додаток 3) (далі – реєстр ризиків).

ІІІ. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування та розбудови доброчесності

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Управління у взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції суб’єктів системи МВС забезпечує організацію обов’язкового ознайомлення працівників суб’єктів системи МВС із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми, нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, які регулюють питання запобігання корупції в МВС.

2. Управління у взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції суб’єктів системи МВС організовує надання методичної та консультаційної допомоги працівникам системи МВС з питань дотримання антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом систематичного проведення відповідних навчань для різних категорій працівників.

3. Навчальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства (далі – навчання) поділяються на планові та позапланові і можуть проводитися очно або дистанційно.

Формами проведення навчань є лекції, тренінги, інструктажі або інші форми набуття знань і вмінь у сфері запобігання корупції.

Інформація про планові навчання має включати тему навчання, форму та строки їх проведення, а також цільову аудиторію та осіб, які забезпечують їх проведення.

Позапланові навчання проводяться за наявності потреб у здобутті знань та умінь, що обумовлені змінами в законодавстві щодо запобігання корупції, у

разі вчинення працівником суб'єкта системи МВС корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або в інших випадках із метою отримання додаткових знань у сфері запобігання корупції.

Позапланові навчання можуть проводитися за ініціативою структурного підрозділу суб'єкта системи МВС або за зверненням іншого суб'єкта системи МВС.

До проведення планового і позапланового навчання можуть залучатися представники закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, що належать до сфери управління МВС, а також спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції.

4. У разі виникнення потреби в роз'ясненні окремих положень антикорупційного законодавства працівники МВС можуть звернутися до Управління, уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції ГСЦ МВС за отриманням усного або письмового роз'яснення чи консультації.

Управління, уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції ГСЦ МВС надають роз'яснення або консультацію у строк не більше ніж 10 днів з дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але має становити не більше ніж 30 днів з дня його отримання.

5. Управління у взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції суб'єктів системи МВС у межах повноважень здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема, шляхом:

1) ведення на офіційному вебсайті МВС, офіційних вебсайтах (за наявності) суб'єктів системи МВС окремої рубрики з питань запобігання корупції;

2) оприлюднення на офіційному вебсайті МВС, офіційних вебсайтах суб'єктів системи МВС власних антикорупційних програм, інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції;

3) проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників системи МВС з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, правил етичної та доброчесної поведінки;

4) оприлюднення на офіційному вебсайті МВС, офіційних вебсайтах суб'єктів системи МВС, у медіа та соціальних мережах інформації про проведення публічних заходів з питань запобігання корупції, у тому числі за участі керівництва МВС, працівників Управління;

5) проведення конференцій, круглих столів, вебінарів;

6) розсилання відповідної інформації працівникам суб'єкта системи МВС електронною поштою;

7) виготовлення відповідних роздаткових інформаційно-довідкових матеріалів (пам'ятки, інформаційні бюлетені, роз'яснення, методичні настанови тощо).

6. Інформація про антикорупційні навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування та розбудови доброчесності в МВС визначені в додатку 4.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

1. Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснюється Управлінням не рідше одного разу на квартал.

2. Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає в збиранні та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу МВС і здійснюється з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення недоліків у положеннях Антикорупційної програми та їх усунення.

3. Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів із реалізації антикорупційної політики МВС, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів та заходів із поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

4. Керівники структурних підрозділів апарату МВС, суб'єктів системи МВС, відповідальних за виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, щокварталу (до 05 січня, до 05 квітня, до 05 липня, до 05 жовтня) надають Управлінню інформацію про стан виконання заходів, а в разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів інформують про причини невиконання (несвоєчасного виконання).

5. Управління аналізує та узагальнює отриману інформацію, готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми, який містить інформацію про кількість виконаних заходів, передбачених Антикорупційною програмою, та їх

частку (у відсотках) у загальній кількості заходів, що мали бути виконані у відповідному звітному періоді: 3 місяці, 6 місяців, 9 місяців, 12 місяців (календарний рік).

6. Стан виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів визначається за такими критеріями:

«Виконано» або «Постійно виконується» – у разі якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;

«На стадії виконання» – у разі якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато;

«Не виконано» – у разі якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося.

У разі якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк його виконання розпочинається з моменту настання цієї події.

7. Звіт про стан виконання Антикорупційної програми щокварталу (до 20 січня, до 20 квітня, до 20 липня, до 20 жовтня) надається Міністрові для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті МВС.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються в реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті МВС.

8. З метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого вдосконалення цього процесу Управління здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми.

9. Оцінка виконання Антикорупційної програми проводиться після закінчення строку, на який її прийнято.

10. Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється шляхом установлення результативності та ефективності її виконання.

11. Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою («Виконано» або «Постійно виконується» – 100 %; «На стадії виконання» – 50 %; «Не виконано» – 0 %);

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою та наведених у пункті 3 цього розділу, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу з відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

12. Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

1) зменшення кількості випадків учинення працівниками апарату МВС, ГСЦ МВС, а також закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС, корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми порівняно з попереднім періодом (прогрес визначається за трьома індикаторами: у разі незбільшення в апараті МВС – індикатор досягнуто на 100 %, у разі незбільшення в ГСЦ МВС – індикатор досягнуто на 100 %, у разі незбільшення в закладах, установах та на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, – індикатор досягнуто на 100 %. Загальний індикатор за цим показником визначається як середнє арифметичне трьох зазначених вище індикаторів);

2) відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % корупційних ризиків усунуто – 50 % відповідно);

3) відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %; рівень 10 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75 %; рівень 5 % корупційних ризиків знижено – 50 % відповідно);

4) відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (90 % запланованої кількості працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %; 75 % запланованої кількості працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75 %; 50 % запланованої кількості працівників пройшли навчання – 50 % відповідно);

5) відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що ефективність роботи із запобігання та протидії корупції в діяльності МВС підвищилася (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %);

6) відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність МВС стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають –

індикатор досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %).

Ефективність виконання Антикорупційної програми визначається як середнє арифметичне індикаторів, зазначених у підпунктах 1–6 цього пункту.

13. За результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми Управління протягом 25 календарних днів після закінчення строку її дії надає Міністрові Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції щодо подальшого вдосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті МВС.

14. Антикорупційна програма підлягає перегляду в таких випадках:

1) зміна в середовищі МВС (організаційній структурі, функціях та процесах МВС) (за необхідності);

2) внесення до законодавства, у тому числі у сфері запобігання корупції, змін, які впливають на діяльність МВС;

3) виявлення за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми невідповідностей / недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

4) ідентифікація нових корупційних ризиків;

5) відмова Національного агентства в погодженні Антикорупційної програми;

6) урахування МВС пропозицій до Антикорупційної програми, наданих Національним агентством;

7) затвердження Верховною Радою України Антикорупційної стратегії та затвердження Кабінетом Міністрів України державної антикорупційної програми з виконання Антикорупційної стратегії.

15. У разі наявності підстав для перегляду Антикорупційної програми начальник Управління у встановленому порядку ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та розробляє проєкт змін до Антикорупційної програми.

16. Розроблений проєкт змін до Антикорупційної програми надається Міністрові на розгляд.

17. Зміни до Антикорупційної програми оформлюються наказом МВС.

Перелік скорочень, які використовуються в додатках
до Антикорупційної програми МВС

АДПС – Адміністрація Державної прикордонної служби України
ГСЦ МВС – Головний сервісний центр МВС
ГУ НГУ – Головне управління Національної гвардії України
ДВА – Департамент внутрішнього аудиту МВС
ДВНПУ – Департамент взаємодії з Національною поліцією України МВС
ДМР – Департамент майна та ресурсів МВС
ДІ – Департамент інформатизації МВС
ДК – Департамент комунікації МВС
ДМЗ – Департамент міжнародних зв'язків МВС
ДОЗ – Департамент охорони здоров'я МВС
ДП – Департамент персоналу МВС
ДПРСД – Департамент з питань режимно-секретної діяльності МВС
ДСПЄІ – Директорат стратегічного планування та європейської інтеграції МВС
ДФОП – Департамент фінансово-облікової політики та бухгалтерського обліку МВС
ДЮЗ – Департамент юридичного забезпечення МВС
ЗВО – заклади вищої освіти, що належать до сфери управління МВС
КМЄС – Консультативна місія Європейського Союзу в Україні
НПУ – Національна поліція України
Програма НАТО ВІ – Програма НАТО з виховання доброчесності (Building Integrity Initiative, BI)
РСЦ – Регіональний сервісний центр ГСЦ МВС
ТСЦ – територіальний сервісний центр МВС
УЗК – Управління запобігання корупції МВС
УВДМС – Управління взаємодії з Державною міграційною службою України МВС
УВДПС – Управління взаємодії з Державною прикордонною службою України МВС
УВДСНС – Управління взаємодії з Державною службою України з надзвичайних ситуацій МВС
УВНГУ – Управління взаємодії з Національною гвардією України МВС
ЦОВВ – центральні органи виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України.

Начальник Управління запобігання корупції Міністерства внутрішніх справ України **Анатолій ФОДЧУК**